

「働いてもらい方改革」推進のための 業務細分化 最適化 シンポジウム

／ こんな問題抱えていませんか？ ／

時短勤務者に
業務をうまく切り出せない



熟練社員に業務が集中し、
属人化している



シニアや子育て世代などの
人材をうまく活用できていない



💡 先進企業の事例から人材不足に対する取組のヒントを学ぶ

2026年 8月5日 水 14:00-16:30

じゅうろくプラザ 5階大会議室

オンライン配信あり

岐阜市橋本町1丁目10-11

会場定員
100名

参加費
無料

01 基調講演

テーマ

人材不足への対応策の
新しい考え方



白石事務所 代表
白石 久喜 氏

2014年までリクルートワークス研究所にて組織・人事の研究活動に従事。現在は、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションを基に、先端施策を市場に提供している。

02 事例紹介

(株) 岩田製作所 代表取締役 蜂須賀 慶 氏

テーマ

社員ファーストの社風で、全員を正社員として雇用、短時間正社員制度を導入

東和組立 (株) 代表取締役社長 林 佳寿彦 氏

テーマ

DXと働きやすい職場環境の整備により、障がい者・外国人・子育て世代などの活躍の場を創出し、人材を確保

(有) 豊和化学 取締役 曾我 壮信 氏

テーマ

業務の切り出しと超短時間雇用により、子育て中・障がい者など時間や体力に制約のある人材を戦力化

03 パネルディスカッション

- 業務の切り出し・標準化
- 短時間人材が担える仕事の整理方法
- マネジメントと評価の設計

04 まとめ

「働いてもらい方改革」を進めるために、経営者が押さえるべきポイント

「働いてもらい方改革」推進のための業務細分化・最適化支援事業
岐阜県商工労働部労働雇用課労働企画係

運営事務局 | 株式会社人財企画

📞 052-228-0084 📧 gifu-saibunka@zinzai-kikaku.com

🌐 <https://www.zinzai-kikaku.jp/gifu-saibunka/>

お申し込みはこちら

申込締切

8月4日 (火) 12:00



<https://forms.office.com/r/8NWw3RJpXQ>

「働いてもらい方改革」推進のための業務細分化・最適化支援事業概要

業務の見える化・切り出し・標準化で、人材確保と生産性向上へ

人材確保が難しくなる中、企業には「人を採用する」だけでなく、業務の進め方や役割分担を見直し、多様な人材が活躍できる環境を整えることが求められています。

岐阜県では、県内企業の人材確保と生産性向上を支援するため、業務細分化・最適化支援事業を実施します。

本事業では、シンポジウム、実践ワークショップ、導入伴走サポートを通じて、業務の見える化、切り出し、標準化などの具体的な取組を段階的に支援します。

対象：岐阜県内に事業所を有する企業

参加費：無料

①「働いてもらい方改革」推進のための業務細分化・最適化シンポジウム

先進企業の事例から、取組のヒントを学ぶ

「働いてもらい方改革」に先進的・実践的に取り組む企業の経営者をお招きし、業務の見える化、切り出し、標準化などの具体的な取組事例をご紹介します。実践企業の発表やパネルディスカッションを通じて、多様な人材が活躍できる組織づくりのヒントを、自社での取組に活かせる形でお持ち帰りいただけます。

日時 2026年8月5日(水)14:00～16:30

開催形式 ハイブリッド開催(会場・オンライン併用)

会場 じゅうろくプラザ5階大会議室(岐阜県岐阜市橋本町1丁目10-11)

申込締切 8月4日(火)12:00

定員 会場 先着100名 ※満席の場合は、オンラインのみの受付となります。

② 業務細分化・最適化実践ワークショップ

自社の業務を題材に、見直し方を体験する

人材確保と生産性向上を両立するには、現場の業務を整理し、誰が・どの業務を担うのかを見直すことが重要です。本ワークショップでは、現場責任者や総務・人事責任者を対象に、自社の業務を題材としながら、業務の見える化、切り出し、標準化の進め方を実践的に学びます。グループワークを通じて、多様な人材が活躍できる業務設計のヒントを、自社に活かせる形でお持ち帰りいただけます。

開催時期 2026年9月～10月予定

開催形式 対面開催予定

参加対象 現場責任者、総務・人事責任者、業務改善に関わる担当者等

定員 計20社程度

開催日時・会場・募集内容等の詳細については、
決まり次第、特設サイト等にて順次お知らせします。

③ 業務細分化・最適化導入伴走サポート

専門家とともに、自社での実践・導入を進める

「働いてもらい方改革」を進めるには、業務の整理から役割分担、受け入れ体制づくりまで、現場に合わせた仕組みが必要です。本サポートでは、企業ごとの状況に応じて伴走し、業務の見える化、切り出し、標準化、職務設計などの取組を支援します。自社の課題に合わせた実践を通じて、人手不足の解消や生産性向上につながる仕組みを、社内で継続できる形で導入することを目指します。

実施時期 2026年11月～2027年2月予定

参加対象 成果公表に協力可能で、本格導入に意欲のある企業・団体

支援予定数 3者程度

導入伴走サポートの募集条件・申込方法等の詳細は、
決まり次第、特設サイト等にてお知らせします。

申込・詳細

各施策の詳細・申込方法は、特設サイトをご確認ください。
※ワークショップ・導入伴走サポートの詳細は、決まり次第、特設サイトにてお知らせします。

「働いてもらい方改革」推進のための業務細分化・最適化支援事業 事務局：株式会社人財企画

TEL: 052-228-0084

mail: gifu-saibunka@zinzai-kikaku.com

URL: <https://www.zinzai-kikaku.jp/gifu-saibunka/>



申込フォーム



特設サイト