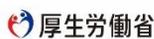


月刊



岐阜労働局

ぎふ労働局 通信



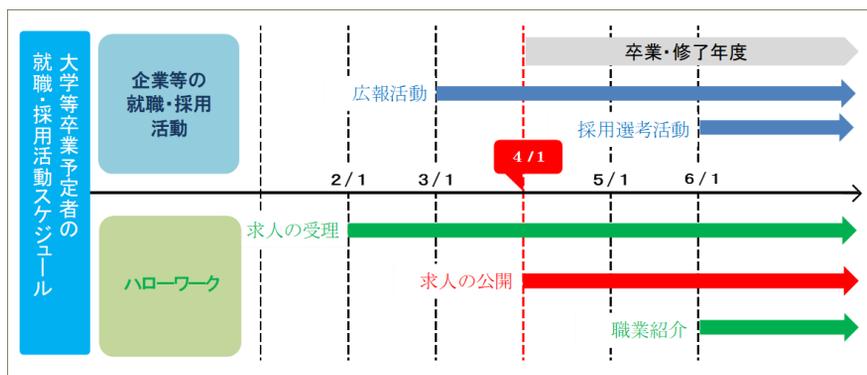
2026

3

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



令和8年度の大学等卒業予定者を対象とした求人公開日は4月1日です！
ハローワークでの求人の受理は、2月1日からです。



求人公開後であっても5月31日以前に採用選考活動を行うことのないようご注意ください。

障害者の法定雇用率が令和8年7月から引き上げられます

	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	40.0人以上	37.5人以上

障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- ★毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
- ★障害者雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任（努力義務）

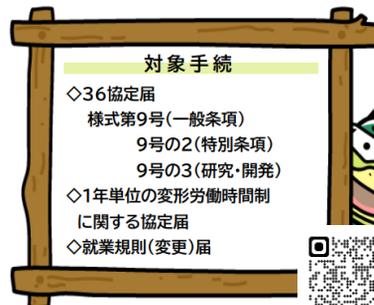


労働条件ポータルサイト「確かめよう労働条件」から電子申請ができます！！

労働条件ポータルサイト「確かめよう労働条件」から、労働基準監督署への届出に関する電子申請ができます。ぜひご活用ください。

★「電子申請様式作成支援ツール」の主な機能

- ・内容の異なる協定等の一括届出機能 ▶ 作業負担を軽減！
- ・本社一括届出のCSVファイル自動作成機能 ▶ ファイル作成が不要！
- ・届け先先の労働基準監督署の自動選択機能 ▶ 検索作業が不要！
- ・次回届け出時のリマインド・複写機能 ▶ 次回届出を効率化！



4月5月中は、労働基準監督署・ハローワークの窓口は大変混雑することが予想されます。
お時間に余裕をもってお手続きください。

準備はお済みですか？ 改正労働安全衛生法等が段階的に施行されます

★高年齢労働者の労働災害防止の推進（R8.4.1施行）

・高年齢労働者の労働災害の防止を図るため、高年齢労働者の特性に配慮した作業環境の改善、作業管理などの必要な措置を講ずることが事業者の努力義務となりました。

NEW 「高年齢者の労働災害防止のための指針」が公示されました！ →



★治療と仕事の両立支援の推進（R8.4.1施行）

・職場における治療と就業の両立を促進するために必要な措置を講ずることが事業者の努力義務となりました。

★個人事業者等の安全衛生対策の推進

・混在作業場所における元方事業者等への措置義務対象の拡大（R8.4.1施行）

★化学物質による健康障害防止対策等の推進

・営業秘密である成分に係る代替化学品名等の通知（R8.4.1施行）

改正安衛法等
についてはこちら

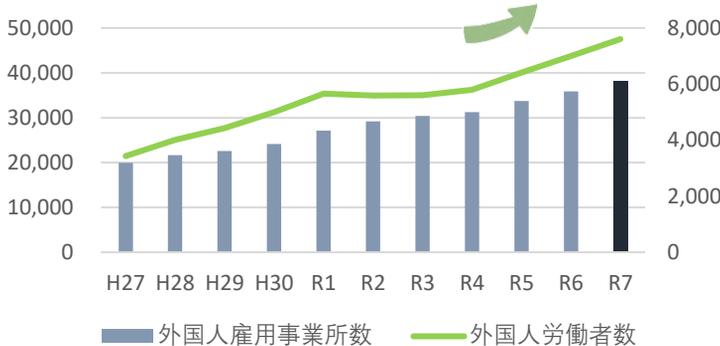


★機械等による労働災害防止の促進等

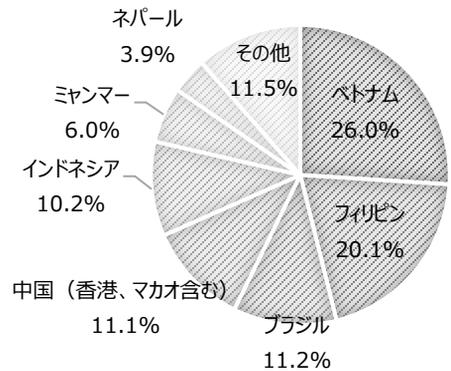
・特定機械等の製造許可及び製造時等検査制度の見直し（R8.4.1施行）

外国人労働者・外国人雇用事業所 過去最多 外国人雇用事業所数、10年前の2倍に増加 「外国人雇用状況」の届出状況（令和7年10月末現在）

【外国人雇用事業所数・外国人労働者数の推移】



【国籍別】



- ★外国人を雇用している事業所数は
6,094事業所（前年比 6.2%増加（355 事業所増加））
- ★外国人労働者は
47,534人（前年比 8.7%増加（3,801人増加））

- ★国籍別では
1位 ベトナム（12,363人）
2位 フィリピン（9,553人）
3位 ブラジル（5,319人）

あなたの会社が選ばれる！「しよくばらぼ」のご紹介

★しよくばらぼ(職場情報総合サイト)とは

「しよくばらぼ」は、職場改善に積極的な企業の残業時間(時間外労働時間)や有給休暇取得率、平均年齢などの職場情報を検索・比較できるWebサイトです。



学生・求職者の方



職場改善に積極的な企業

複数の企業等の情報を一覧で比較できる機能もあります。

学生や求職者の方々は、応募する企業等を検討するに当たって、求人条件だけでなく、さまざまな情報を求めています。

十分な職場情報の提供は、企業等のPRにつながるとともに、入社前後の企業等への印象のギャップによる早期離職を防ぐ一助となることが期待できます。

