

# ぎふ労働局 通信

## 2024/7 (臨時) 認定特集号

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



くるみん

仕事と育児の両立支援の  
取組が優良な企業



えるぼし

女性の活躍推進の状況が  
優良な企業



ユースエール

若者の採用・育成に積極的  
で雇用管理が優良な中小企業



魅力ある企業  
を紹介します



もにす

障害者雇用の促進や安定に  
関する取組が優良な中小企業

魅力ある企業の認定マークをご存じですか？

岐阜労働局では、働きやすい職場づくりに実績を上げている「魅力ある企業」を認定しています。

### 認定のメリット

労働局やハローワーク で企業をPR	優秀な人材の確保、 企業イメージ向上、 社員のモチベーション向上	低利融資や公共調達で加点	税額控除率を上乘せ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○厚生労働省や労働局のホームページで認定企業の取組を紹介します。</li> <li>○労働局・ハローワークが主催、後援する就職面接会などにおいてPRができます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○認定マークを自社の商品、サービス、広告、名刺等に表示することができます。</li> <li>○求人票に認定マークを入れてPRができます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。</li> <li>○地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○賃上げ促進税制の一環として、税額控除率が上乘せされます。</li> </ul>



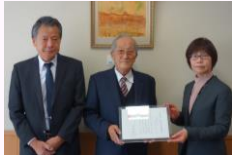
詳細は  
こちら

令和5年10月～令和6年3月に認定を取得した企業をご紹介します！



### くるみん

#### 社会福祉法人はしま (羽島市)



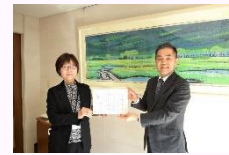
特別養護老人ホーム等を運営している社会福祉法人はしまでは、「ずっと一緒に」働いていただけるよう、妊娠・出産・育児中の職員への面談、リーフレット作成による経済支援を含めた制度周知など復職支援を行っています。

#### 社会保険労務士法人山内事務所 (多治見市)



社会保険労務士法人山内事務所は労働者が11人と少ない中、業務改善効率化、本人へのニーズ確認などにより、育休取得が男性1人、女性2人となるなど、長期雇用のための「職員ファースト」の取組をすすめています。

#### 株式会社オンダテクノ (岐阜市)



産業財産権の出願代行等を行う株式会社オンダテクノでは、男性の育休取得促進のため、①社内周知②業務体制見直し③該当男性への個別の取得提案など、男性育休が当たり前の社風となるよう取組んでいます。



### えるぼし

※ 5つすべての評価基準を満たした「三つ星」取得の事業場です。

#### 社会福祉法人はしま (羽島市)



社会福祉法人はしまは、「ずっと一緒に」をスローガンに、個々の労働者がライフステージに合わせた働き方を選択できるよう社内の協力体制をつくるなど長期雇用のための取組をすすめ、女性管理者は60%に達しています。

#### 中部薬品株式会社 (多治見市)



ドラッグストア・調剤薬局を展開する中部薬品株式会社では、女性パート店長を増やし、さらに正社員転換を促進するなど育児と仕事を両立しやすい社内制度を整え女性のキャリアを途切れさせない取組を進めています。

#### 医療法人岐阜勤労者医療協会 (岐阜市)



「みどり病院」をはじめ医療・福祉事業を行う岐阜勤労者医療協会では、知識や経験のある職員が出産や育児等のイベントを機に退職しないよう、院内保育所の設置や医師の短時間勤務の導入等の取組を長年続けています。



# ユースエール

## ピーピーエル株式会社 (各務原市)



ピーピーエル株式会社は、工場設備の電気制御盤を設計、製作している会社です。今後も引き続き働き方改革をすすめ、若者にとって魅力的な職場環境を作りたいと取り組んでいます。

## 株式会社エフ・アイ・ティ (各務原市)



株式会社エフ・アイ・ティは、設計製作・制御設計まで社内一貫性で行っている産業機械メーカーです。有給休暇取得、残業時間縮減に取り組み、教育にも力をいれている会社です。

## 株式会社山本製作所 (山県市)



株式会社山本製作所は、住宅設備機器から工業部品、製造においての製品開発から製造まで一貫生産を行っています。環境・制度を整え、人材育成に力を入れて取り組んでいます。

## 付知土建株式会社 (中津川市)



付知土建株式会社は、一般土木工事や社会インフラ整備をしています。交流サイトでの情報発信にも力をいれ、社員が健康で働きやすい職場環境づくりを推進し、従業員に寄り添った仕組みづくりにも取り組んでいます。

## 医療法人社団神明会 (美濃加茂市)

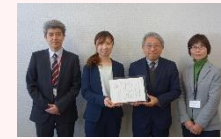


医療法人社団神明会は、歯科診療所及び訪問看護ステーションの運営を行っている法人です。“働きやすい環境づくり”を整備するために福利厚生 の充実に力を入れて取り組んでいます。



## くるみんプラス

### 三菱日立ホームエレベーター株式会社 (美濃市)



「くるみん認定」を受けていた小型エレベーター製造会社の三菱日立ホームエレベーター株式会社では、社員や配偶者の不妊治療に利用できる「セルフサポート休暇」制度を導入するなど不妊治療と仕事の両立支援にも取り組み、「プラス」認定となりました。



# もにす

## 株式会社エイコク (高山市)



株式会社エイコクは、電子機器を製造しています。3か月に1度、心身健康管理を目的に障がい者の面談を実施するなど、障がい者が働きやすい環境づくりをしています。

## 株式会社神岡衛生社 (飛騨市)



株式会社神岡衛生社は、産廃物収集運搬等事業を行っています。会社側が仕事の制限をすることなく、障がい者と共に成長できる職場づくり、障がい者が自立して生活できる環境づくりを目指しています。



## 認定企業を YouTubeで紹介中!

YouTube  
岐阜労働局【公式】  
で公開しています。



実際に働いている方のお話を聞いていただくことで、具体的なイメージが膨らみます。

取組みの参考にぜひご覧ください!

## 株式会社薩摩 (安八郡)



株式会社薩摩は、建築用養生シートを製造しています。従業員全体の2割を超える障がい者の平均勤続年数は、14年を超えています。障がい者が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

## 明光化成工業株式会社 (恵那市)



明光化成工業株式会社は、プラスチック部品製造をしています。毎年障がい者就労施設に業務を発注し、社内のみならず障がい者の社会参画についての理解促進を図っています。

## サンエス株式会社 (岐阜市)



サンエス株式会社は、ビルメンテナンス事業を行っています。特別支援学校の実習を毎年受け入れているほか、健康管理を目的とした個人面談を毎月実施しています。