

治療と仕事の両立支援に関する相談先

施設名称・担当部署	相談できる内容	所在地	連絡先
岐阜産業保健総合 支援センター	1 両立支援に関する相談 2 両立支援に係る専門的研修 3 事業場における両立支援制度導入等に係る業務支援 4 事業所、医療機関と労働者(患者)との個別調整支援	〒500-8844 岐阜市吉野町6-16 大同生命・廣瀬ビル	058-263-2311
岐阜大学医学部附属病院 がん相談支援センター	【がん相談支援センター 共通事項】 1 がん医療に関すること (治療方法・セカンドオピニオンの受け方、緩和ケアを受けるには) 2 療養生活に関すること(在宅療養・介護保険サービス・訪問看護 等) 3 医療費等に関すること(医療費に係る各種制度・生活を支える制度 等) 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約制・毎月2回(13:30~16:30) 2 両立支援促進員による出張相談/予約制・毎月第1・3(木)(10:00~13:00) 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月5回程度(10:00~15:00)	〒501-1194 岐阜市柳戸1-1	058-230-7049
岐阜県総合医療センター がん相談支援センター 総合相談部就労支援室	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約制・毎月第3(木) 2 両立支援促進員による出張相談/予約優先・毎月第2(火)(10:00~13:00) 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月2回(10:00~15:00)	〒500-8717 岐阜市野一色4-6-1	058-246-1111
岐阜市民病院 がん相談支援センター がん就労支援センター	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約優先・毎月第1(金)(13:00~16:00) 2 両立支援促進員による出張相談/予約優先・毎月第3(火)(10:00~13:00) 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月2回(10:00~15:00)	〒500-8513 岐阜市鹿島町7-1	058-251-1101 (内線2236)
大垣市民病院 地域医療連携部 がん相談支援センター	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約優先・毎月第1(火)(13:00~16:00) 2 両立支援促進員による出張相談/予約優先・毎月第3(水)(13:00~16:00) 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月第2(火)第4(金) (10:00~12:00、13:00~15:00)	〒503-8502 大垣市南類町4-86	0584-81-3341
中濃厚生病院 がん相談支援センター	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約制・申し込みにより随時 2 両立支援促進員による出張相談/予約制・申し込みにより随時	〒501-3802 関市若草通5-1	0575-22-2211
中部国際医療センター がん相談支援センター (患者様支援センター)	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 両立支援促進員による出張相談/予約制・申し込みにより随時 2 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月第2・4(木)(10:00~15:00)	〒505-8510 美濃加茂市健康の まち一丁目1番地	0574-66-1100 (代表)
岐阜県立多治見病院 がん相談支援センター 医療相談課	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士によるがん就労相談/予約制・毎月第1・第3(金)(13:30~15:30) 2 両立支援促進員による出張相談/予約制・申し込みにより随時 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月2回程度(10:00~13:00)	〒507-8522 多治見市前畑町5-161	0572-22-5311
高山赤十字病院 がん相談支援センター	【がん相談支援センター 共通事項】 【その他】 1 社労士による就労相談会/予約制・申し込みにより随時 2 両立支援促進員による出張相談/予約制・申し込みにより随時 3 ハローワーク相談員による就職支援相談/予約優先・毎月1回(13:00~15:00)	〒506-8550 高山市天満町3-11	0577-32-1111 (内線1203)
日本キャリア開発協会	1 治療と仕事の両立に関する電話相談(要 事前予約) 申込先 https://www.j-cda.jp/hatarakikata/index.php 平日10時から19時(1回30分相談料無料)	〒103-0014 東京都中央区日本 橋蛸殻町2-14-5	03-6661-6221
岐阜県 保健医療課	1 がん・難病等の岐阜県の施策に関すること	〒500-8570 岐阜市藪田南2-1-1	058-272-1111 (代表)
岐阜県 健康福祉部 感染症対策推進課	1 肝炎等の岐阜県の施策に関すること	〒503-0022 大垣市中野町1-307	0584-78-7182
岐阜県若年性認知症 支援センター(大垣病院内)	1 若年性認知症コーディネーターによる相談 コールセンター/9:00~15:00(土日祝祭日を除く)	〒500-8723 岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎	058-245-8103 058-245-1311
岐阜労働局 労働基準部 健康安全課	1 両立支援のガイドラインに関すること	〒500-8719 岐阜市五坪1-9-1	058-247-2712
岐阜労働局 職業安定部 職業安定課	1 長期療養者に対する支援	〒503-0893 大垣市藤江町1-1-8	0584-73-8609
ハローワーク岐阜 長期療養者職業相談窓口		〒507-0037 多治見市音羽町 5-39-1	0572-22-3384
ハローワーク大垣 長期療養者職業相談窓口		〒506-0053 高山市昭和町2-220	0577-32-5122
ハローワーク多治見 長期療養者職業相談窓口	1 がん等の長期療養者に対する就職支援 2 がん等の長期療養者向けの求人に関すること	〒505-0043 美濃加茂市深田町 1-206-9	0574-25-2178
ハローワーク高山 長期療養者職業相談窓口			
ハローワーク美濃加茂 長期療養者職業相談窓口			



詳細については、各機関にお尋ねください。

(2022.12)

事業者・はたらく皆様へ

治療と仕事の両立支援に 取り組みましょう

～従業員が安心して治療を受けながら働き続けるために～

事業者にとって、両立支援に取り組む意義

労働者が疾病を増悪させることなく、治療をしながら働き続けることのできる事業者の取組は、次の多くのメリットがあり「働き方改革」の一環です。

- 労働者の「健康確保」の推進
- 継続的な人材の確保
- 労働者のモチベーションの向上による
人材の定着・生産性の向上
- 「健康経営」の実現
- 多様な人材の活用による組織や事業の活性化



両立支援の詳細をもっと知りたい場合は？

治療と仕事の両立 厚生労働省

検索

治療と仕事の両立支援ナビ

検索

【両立支援ガイドライン等】

【両立支援に役立つ総合的な情報】

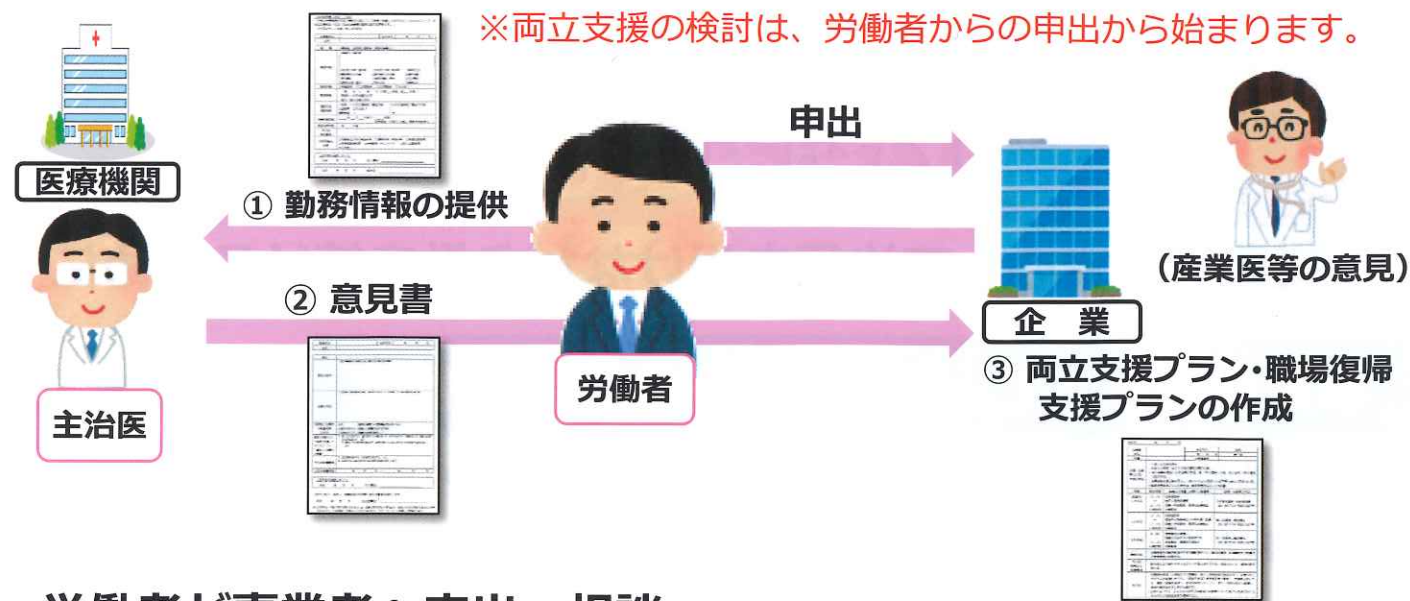


岐阜県地域両立支援推進チーム

両立支援を効果的に進めるため、自治体、関係団体、医療機関等の様々な両立支援に係る取組を効果的に連携させ、両立支援の取組の推進を図ることを目的としています。

- ・岐阜県経営者協会 ・岐阜県労働基準協会連合会 ・日本労働組合総連合会岐阜県連合会 ・岐阜県医師会
- ・岐阜県 ・岐阜市保健所 ・岐阜大学医学部附属病院 ・岐阜県総合医療センター ・岐阜市民病院
- ・大垣市民病院 ・中濃厚生病院 ・中部国際医療センター ・岐阜県立多治見病院 ・高山赤十字病院
- ・岐阜産業保健総合支援センター ・岐阜県社会保険労務士会 ・日本医療ソーシャルワーカー協会
- ・日本産業カウンセラー協会 ・日本キャリア開発協会 ・岐阜労働局

治療と仕事の両立支援に関するガイドラインに基づく 両立支援の進め方（両立支援の流れ）



労働者が事業者へ申出、相談

① 労働者から主治医に対して、業務内容等を記載した書面を提供

② 主治医が、就業継続の可否や就業上の措置、治療への配慮等について意見書を作成

③ 職場における両立支援の検討と実施（両立支援プランの作成）

企業は、主治医・産業医等の意見を勘案し、労働者本人と十分に話し合った上で、就業継続の可否、具体的な措置(作業転換等)や配慮(通院時間の確保等)の内容を決定・実施

【産業医がない場合は主治医からの情報で判断】

※ 業務によって疾病が増悪することがないよう、具体的な措置や配慮の内容及びスケジュール等について取りまとめた「両立支援プラン」を作成することが望ましい。

両立支援を進めるポイントは、「職場環境の整備」です！

～治療と仕事の両立支援をスムーズに進めるために～

- 事業者による基本方針等の表明と労働者への周知
- 研修等による両立支援に関する意識啓発
- 相談窓口の明確化等
- 休暇・勤務制度の整備

※厚生労働省ホームページで「事業場における環境整備マニュアル」が公表されています。

治療と仕事の両立支援の相談事例と相談先 (相談先の詳細は裏面)

その1【中小企業の社長】

従業員が高齢化し、いつ、病気で仕事を休まれるか、辞められるか、心配です。何かよい制度はありませんか？

相談先（休暇・勤務制度、窓口の設置、両立支援コーディネーター、助成金などの相談）

- ・岐阜産業保健総合支援センター
- ・岐阜県がん診療連携拠点病院の社労士相談 など

その2【企業労務担当者】

従業員から突然！「がんで、治療のため仕事を休みたい」と相談がありました。業務のキーマンであり休んでほしくないが、今後どのような対応をすればよいか、分からない。

相談先（具体的な治療と仕事の両立支援、従業員への対応の仕方などの相談）

- ・岐阜産業保健総合支援センター
- ・岐阜県がん診療連携拠点病院の各種相談窓口（本人の了解が必要な場合もあります。）
- ・日本キャリア開発協会 など

両立支援を行うための休暇・勤務制度の例

【休暇制度】

○時間単位の年休

年次有給休暇を1時間単位とすることで、日々の体調等に合わせて年休が取得できる。

○傷病休暇・病気休暇

入院治療や通院のために休暇が取得できる。

【勤務制度】

○フレックスタイム制度

始業や終業の時刻を変更することにより、身体に負担のかかる通勤時間帯を避けることが可能となる。

○短時間勤務制度

所定労働時間を短縮することにより、療養中・後の身体への負担が軽減できる。

(※育児、介護介護法に基づく制度とは別)

○在宅勤務制度(テレワーク)

PC等の情報端末機器を活用した、場所にとらわれない柔軟な働き方により、自宅での勤務が可能となる。

○試し出勤制度

労働者が職場復帰する際に、時間や日数を短縮し一定継続的に試験的な出勤を行うもので、本人及び不安を感じている職場の関係者にとっては、円滑な就労に向けての具体的な準備を行うことが可能となる。