

オンライン
参加無料
(Zoom)

先着
100名

女性管理職・男性育児休業・Z世代の活躍

多様な働き方が 人材不足を解消する

2022年

10/25 火

13:30~15:30

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



参加申し込み方法

下記応募フォームまたは、FAX(チラシ裏面に記載)にてお申込みください。

WEBでお申込み / 専用応募フォーム

必要事項を入力の上お申し込みください
<https://form.run/@gifu-np-1660532362>



開催内容 I部：講演(60分) II部：事例発表&パネルディスカッション・ワークショップ(30分)

※応募多数の場合、抽選となります。 ※ZOOMの視聴用URLは参加決定後にメールにてお送りいたします。

「働き方改革」ってみんな
具体策に悩みますよね。
その“悩み”こそ
ヒントなんです。

Z世代を
活躍させるには、
どうしたらいいんだろう？

女性管理職が増えたら
いいと思うけど…。

男性の育児休暇って、
まだ前例がないけど…。

Q キミたちは
どんな企業で
働きたい？

管理職になったら、
どうやって業績を
上げていこう？

SPECIAL GUEST

講師 安藤 哲也氏

ライフシフト・ジャパン(株)取締役会長
(株)バックボーン・フューチャー代表取締役

講師プロフィール 1962年生。出版社、書店、IT企業(楽天ブックス事業部長)など9回の転職を経て、2006年に父親支援事業を展開するNPO法人ファザーリング・ジャパンを設立し代表に就任。厚生労働省「イクメンプロジェクト推進チーム」顧問、内閣府「男女共同参画推進連携会議」委員、東京都「子育て応援とうきょう会議」委員、財務省「財務総所・女性活躍研究会」委員、観光庁「休暇改革国民会議」委員、にっぽん子育て応援団共同代表等も歴任。

お問い合わせ

岐阜県イクボス拡大促進事業 運営事務局 TEL 058-264-1158(岐阜新聞社営業局内/平日9時~17時)

講義
テーマ組織の持続成長は
ダイバーシティ
マネジメントから

少子化時代だからこそ“多様な人材”“多様な働き方”を受け入れ、活用することが企業成長の鍵です。コロナによってリモートワークやオンラインでの会議など、働き方に新たなスタイルが増えました。まさに働き方の改革に近づいたのです。Z世代、子育て世代、介護世代、組織にはさまざまな世代と働き方の価値観が混在しています。それを活かしてこそ次世代のリーダー。ダイバーシティマネジメントの真髓を学びませんか。

事例発表

発表者

早川工業株式会社

代表取締役社長

早川寛明氏

関市/金属のプレス加工・金型設計製作

早川工業株式会社（令和3年度 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業）

ダイバーシティ経営に注力し、障害者やLGBTの受け入れ環境も整備。大学生の長期インターンをリモートで雇用するなど新しい人材採用も活用し、有能な人材確保にも成功している。また社員がやりたいことを挑戦しやすい環境づくりにも精力的。

パネルディスカッション&ワークショップ

さまざまな企業のダイバーシティマネジメントを知ろう

県内外の企業や団体のダイバーシティ経営の事例から、自社でできる取組みについてグループディスカッションをします。

登壇者 安藤哲也氏・早川寛明氏・河村俊樹氏

(社会保険労務士・岐阜県仕事と家庭の両立支援アドバイザー)

イクボス養成講座&学習会 参加申し込み

▼ 応募フォームまたはメールかFAXでお申込みください

先着
100名

FAXでお申込

058-263-7659

メールでお申込

ikuboss@gifu-np.co.jp

※下記申込書に必要事項をご記入のうえ、メール・FAXにてお申込みください。

WEBで
お申込

応募フォームはこちら ▶

必要事項を入力の上お申込みください



貴社名					
ご住所	〒 -				
	TEL		FAX		
参加者	参加者名 1			参加者名 2	
	部署			部署	
	役職			役職	
	Eメールアドレス			Eメールアドレス	

※参加者数が多く書き込み欄が不足する場合は、複数枚にてご提出ください。ただし県内に本社又は事業所を有する企業等を優先します。

個人情報の
取扱について

本事業は岐阜新聞社が岐阜県から受託を受けて実施しております。申し込みにあたっていただいた個人情報は本事業の他、岐阜県主催事業のご案内以外に使用することはありません。

お問
い
合
わ
せ

岐阜県イクボス拡大促進事業 運営事務局

TEL 058-264-1158(岐阜新聞社営業局内/平日9時~17時)

企業内等研修 参加企業募集中!

テーマ1 (90分)

多様な働き方と
評価制度

従業員の多様な働き方を認めながらも、従業員ひとり一人に合わせた評価を行い、成長と企業の業績につなげることはとても大事です。実例を学びながら自社の評価制度を見直してみましょう。

テーマ2 (90分)

持続できる仕組みで
人材を活用する

「前例がない」だけで、女性も男性も活躍できない職場では、今後さらに深刻化する少子化時代の波を乗り越えることができません。安心して頑張れる職場づくりと一緒に考えましょう。

テーマ3 (90分)

ワーク・ライフ・バランスの
その先に

「女性の活躍推進」「働き方改革」などの取組みで、ワーク・ライフ・バランスがとれた企業が増えてきました。しかし、それは手段であって目的ではありません。ワーク・ライフ・バランスの先にあるビジョンを明確にしましょう。

10社限定
無料1社10名以上で
ご参加ください
対象：若手リーダー~管理職

随時お申し込み受付中

TEL 058-264-1158 (岐阜新聞社
営業局内)

Eメール ikuboss@gifu-np.co.jp

選定されたテーマで
社会保険労務士が
参加社の研修
を行います!

