

地域ダイバーシティin岐阜
ご参加企業・団体の所管部署の皆さまへ

<地域ダイバーシティ事務局>
損害保険ジャパン株式会社

【ご案内】2022年度第1回「地域ダイバーシティin岐阜」の開催

平素より、女性活躍推進のお取り組みにご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、女性活躍推進を目的とした異業種交流会「地域ダイバーシティin岐阜」本年度第1回会合を、下記のとおり開催いたします。今回は、2019年度開催以来の対面開催により、参加者の皆さまに女性活躍推進を進めるに向けたヒント・エネルギーを得る機会、また参加者同士でのネットワークづくりにも繋がる機会を創出したいと考えております。

つきましては、本会にご参加いただく貴社社員の方々をご選出いただき、お申込み賜りますよう、お願い申し上げます。

記

開催日時	<p>2022年8月30日(火) 14:30~17:00</p> <p>※終了後17:30頃より、希望者による懇親会(岐阜駅周辺)を開催いたします。 (注1)新型コロナウイルス感染拡大の状況によっては、懇親会の開催を中止する場合があります。 (注2)参加費用は参加者皆さまのご負担となります。</p>
会場	<p>損保ジャパン岐阜金町ビル8階 A 会議室 〒500-8685 岐阜市金町5-20 TEL:058-266-8624</p> <p>※遠方の場合等、オンライン(Webex)でのご参加も可能です。 ♪会場にてご参加いただく皆さまには、美味しい記念品をご用意しております♪</p>
内容	<p><テーマ> 「“自分らしい”リーダーシップ in 岐阜」~生き生き働く人に溢れた職場づくり~</p> <p>講師に情報をシェアいただきながら、ワークショップ形式で情報交換を進めていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ★皆で“モヤモヤ”を吐き出そう ★一人ひとりが感じる“壁”を乗り越えるために、私自身が、私の職場ができることを考えよう <p>※ワークショップ終了後、岐阜県による県施策に関する意見交換(15分程度)を実施予定です。</p>
講師	<p>株式会社 Will Lab(ウィルラボ)代表取締役 小安美和 様</p> <p>日本経済新聞社、リクルートジョブズ執行役員などを経て、2016年6月 スイス IMD Strategies for Leadership(女性の戦略的リーダーシッププログラム)修了。 2017年3月、女性のエンパワーメントをテーマに株式会社 Will Lab 設立。岩手県釜石市、兵庫県豊岡市、朝来市などで女性の雇用創出、人材育成等に関するアドバイザーを務めるほか、企業の女性リーダー育成、ひとり親の就労支援、女性起業家支援等に取り組まれています。 2019年8月より、内閣府男女共同参画推進連携会議有識者議員。2022年よりW20日本共同代表。 <リンク> 株式会社 Will Lab</p> 
参加対象者	<p>自身および多様な職場メンバーの一層の活躍を目指す管理職またはチームリーダー</p> <p>※性別を問わずご参加ください。</p>
お申込方法	<p>Google フォームにてお申込みください。 【お申込み期限】 8月8日(月) https://forms.gle/7SNPpWLuUC1u1NYy5</p> 
お問合せ先	<p>損害保険ジャパン株式会社 岐阜支店 担当:山本、田中、鈴木 〒500-8685 岐阜県岐阜市金町5-20 Tel: 058-266-8624 Mail: 01_DT9500@sompo-japan.co.jp</p>

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



地域ダイバーシティ in 岐阜 概要

女性活躍推進法が制定され、「女性活躍」を取り巻く環境も大きく進展、女性がライフイベントを問わず働き続けることができる環境づくりや活躍領域拡大にチャレンジする女性職員を支える人事施策、サポート体制づくりは、官民間問わず今なお組織運営の取組課題になっています。

この課題には、業種を超えて共有化できる女性活躍推進の取組みを披露し合い、チャレンジする女性職員間のネットワークを設けることが有効と考え、損保ジャパンは2016年度に岐阜県と協働で女性活躍推進を目的とした異業種交流会「地域ダイバーシティin岐阜」を創設しました。

その後、趣旨に賛同いただきました企業・団体に勤務する女性職員の皆さまを対象に年3回程度の交流会、人事総務部門の役職者による交流会を年1回程度開催しています。

1. 会の目的と運営要領

(1) 開催の目的

- ① 当会の参画企業・団体の女性活躍推進の展開
- ② 社外ネットワークの構築による女性職員育成の助長
- ③ 当会の参画企業・団体の女性活躍推進施策などの情報共有化

(2) 開催要領

女性活躍推進を前進させる重要な要素「女性職員自身の働き方に対する変革」、「女性活躍推進を支える人事制度や施策の充実化」を醸成させる目的から以下の交流会を展開しています。

- ① 人事部門の交流会：人事制度や女性活躍推進施策を共有化しあいヒントを得る機会
- ② 女性職員の交流会：女性職員自身の働き方の意識改革とチャレンジ意識醸成の助長機会

なお、2020年度、21年度は新型コロナウイルス感染症対策のため、オンライン開催のみ、かつ開催回数を減らして運営しました。

2. 参画企業・団体(2022年7月現在計33、敬称略、五十音順)

アピ株式会社	イビデン株式会社	イビデン労働組合	株式会社エスラインギフ
SMBC 日興証券株式会社	株式会社大垣共立銀行	株式会社岐阜グランドホテル	株式会社岐阜新聞社
岐阜信用金庫	株式会社岐阜放送	有限会社クレオ	株式会社KVK
三承工業株式会社	シーシーエヌ株式会社	株式会社十六銀行	株式会社十六総合研究所
西濃運輸株式会社	太平洋工業株式会社	株式会社中広	東濃信用金庫
株式会社トーカイ	西日本電信電話株式会社	株式会社日本政策金融公庫	日本耐酸塩工業株式会社
濃飛倉庫運輸株式会社	株式会社ヒマラヤ	ヒロタ株式会社	株式会社ミツトヨ中津川工場
森松工業株式会社	株式会社リリフル	和光会グループ	岐阜県
損害保険ジャパン株式会社			