

キャリアカウンセラーがあなたの会社に出向き、 女性従業員を対象に行う 参加型の「講座・検討会」

働く女性と企業のための
キャリ☆ナビ

短時間(1時間30分程度)、少人数制(10人程度)

対象 岐阜県内に事業所がある企業等



こんな困りごとはありませんか？



女性活躍に関心はあるが、
自社だけでは難しい。

長く働いてほしいのに
辞めてしまう。

女性従業員が少ないので、
独自の研修ができない。

責任のある職を
打診したら断られた。

無料

キャリ☆ナビの流れ

Step1 状況把握

開催を希望する企業へ
キャリアカウンセラーが出向き、
課題に合った「講座・検討会」
のテーマを決定します。

Step2 開催

キャリアカウンセラー
による講座・検討会を
開催します。

Step3 フィードバック

講座・検討会で見た課題を
女性従業員と企業が共有したり、
好事例を示すなど解決に
繋がるよう支援します。

企業に対して

- 人材の継続確保、定着
- 労働意欲、生産性の向上
- 管理職登用機会の創出・促進

効果

働く女性に対して

- 主体的にキャリアプランを描ける
- コミュニケーションスキルの向上
- 登用等チャレンジへの意欲醸成

岐阜県男女共同参画・女性の活躍支援センター

岐阜県岐阜市藪田南5-14-53 OKBふれあい会館第2棟9階 TEL:058-214-6431

申込み詳細は、裏面をご確認ください。



下記から1つお選びください。

テーマ

1 「どう働く? これからの私」

目的 仕事への価値観を通して現状の自分自身と向き合い、キャリアプランを描く。自分と会社の成長ベクトルやキャリア形成視点の意識づけから継続就業を促す。

対象 全階層

2 「仕事も子育て(介護)も。そして私も。」

目的 ライフイベントによる生活や気持ちの変化を長期スパンで俯瞰し、自分なりのキャリアバランスでの方向性を見出す。

対象 育休(介護)中・育休復帰後従業員、管理育成担当者

3 「考え方で変えられる! 職場のコミュニケーション」

目的 風土や事業成果にも大きく関わる職場内のコミュニケーション。自身の傾向を知り、一方的にならず建設的なやりとりができる方法や実践に役立つポイントを理解する。

対象 全階層

4 「ステップアップに向けて! チャレンジ」

目的 昇進や指導的なポジションは、予想される厳しさや自信のなさから敬遠されがち。リーダーの形は多様であることを知り、自分らしさを大切にしながら責任職を務めるプラスを学ぶ。

対象 全階層



企業の声

- 今までは受け身だった従業員が、自ら率先して仕事を行っている。
- 講座の中の気づきを日々実践している。
- 受講した職員の意識が変わり、それぞれの現場で講座で学んだことを活かすようになった。
- 講座だけで終わりではなく、一定期間後に「フィードバック」があることで再認識でき、アドバイスが参考になった。
- 「事前打合せ」では課題についてざくばらんに話せて理解してもらった上で講座へと進めたことがよかった。

利用者の声

女性従業員の声



- 改めて自分と会社、一緒に働く人について考えることが出来た。キャリアビジョンを描きつつ周囲への感謝を忘れずに「仕事」と「プライベート」を良いバランスで保って働いていきたい。
- 会社のせい、人のせいにせず、まず自分から行動して周りを変えていけるような環境を作っていきたい。
- 自分の考え方の傾向に気づけた。言葉を変えるだけで仕事がしやすくなるので気をつけていこうと思う。
- リーダーとして最初から完璧を目指すのではなく一緒に成長すればよいのだと気づかせてもらい安心した。講座で学んだ小さなトレーニングを積むことを意識してみたい。

申込み方法

以下のURLから申込書をダウンロードのうえ、必要事項を記入し、FAXまたはメールにてお申込みください。

<https://gifujo.pref.gifu.lg.jp/event/2021/04/post-227.html>

ぎふジョ!

検索

申込み・ 問合せ先

岐阜県男女共同参画・
女性の活躍支援センター

岐阜県岐阜市藪田南5-14-53 OKBふれあい会館第2棟9階
TEL:058-214-6431(平日9~17時) FAX:058-214-6432
Mail: gifu-danjo-plaza@sb4.so-net.ne.jp