

「新入社員の早期戦力化・定着率向上」のための

新入社員フォローアップ研修

「社会人基礎力」を指標に半年・1年目の壁を越え定着を促進します。受講生の自律的成長と企業側の定点観測(育成方針)を両立するフォローアップ研修(集合形式)を開催いたします。

名称 テーマ	フォローアップ研修Ⅰ（6ヵ月後）		フォローアップ研修Ⅱ（1年後）	
	一歩前進する仕事術 ～基本が実行できる人財になる～		脱・新人！デキる社員育成 ～目標を持ち戦力人財になる～	
日程	2026年10月15日(木) 9:30～16:30		2027年3月4日(木) 9:30～16:30	
会場	岐阜商工会議所 4階 4－A 会議室 岐阜市神田町 2-2（JR 岐阜駅よりバス約8分 商工会議所前下車1分）			
定員	各日 30人（最低催行人数 10人）			
申込 締切	2026年9月24日(木) (10/8(木)以降のキャンセルは参加費を申し受けます)		2027年2月11日(木) 満席のため受付終了	
参加費	岐阜経協教育会員 (教育会費充当可能)	13,200円／人 (10%対象 12,000円＋消費税額 1,200円)	岐阜経協教育会員 (教育会費充当可能)	13,200円／人 (10%対象 12,000円＋消費税額 1,200円)
	岐阜経協一般会員 愛知・三重経協会員	15,400円／人 (10%対象 14,000円＋消費税額 1,400円)	岐阜経協一般会員 愛知・三重経協会員	15,400円／人 (10%対象 14,000円＋消費税額 1,400円)
	岐阜経協賛助会員・ 非会員	17,600円／人 (10%対象 16,000円＋消費税額 1,600円)	岐阜経協賛助会員・ 非会員	17,600円／人 (10%対象 16,000円＋消費税額 1,600円)
講師	岐阜県経営者協会 登録講師			
	 玉木 健二 氏（中部電力株式会社 地域共生岐阜グループ専任課長） 中部電力(株)入社後、営業や人事、労働組合役員を経て、総務・広報・営業部門の管理職を歴任。 現在は大学や自治体等と連携し、地域課題の解決や社会活動に尽力しています。 国家資格キャリアコンサルタントやハラスメントアドバイザー等の資格を持ち、企業や大学等で 研修講師を務めるとともに、1on1 面談や対話支援を実践。豊富な実務・組織マネジメント 経験を活かし、人材育成と組織力向上につながる実践的な学びを支援しています。			

満席のため受付終了

【お申込方法】



- ① 当協会 WEB サイト「現在募集中のセミナー」ページよりお申込ください。
 (QR コード、またはアドレス : <https://gifukeikyo.org/kyoiku/seminar/>)
 ※ フォローアップ研修Ⅰのみ、またはⅡのみのお申込みも可能
- ② お申込後、自動返信での受付完了メールが送信されます。

届かない場合は、お手数ですが事務局までお電話ください。 TEL:058-266-1151

※ 研修プログラムにつきましては、裏面をご参照ください

新入社員フォローアップ研修 プログラム

複数ワーク実施の
体感型研修！

名称と テーマ	フォローアップ研修Ⅰ（6ヵ月後）	フォローアップ研修Ⅱ（1年後）
	一歩前進する仕事術 ～基本が実行できる人財になる～	脱・新人！デキる社員育成 ～目標を持ち戦力人財になる～
狙い	仕事の基本知識の再確認とモチベーション向上	早期戦力化（意識とスキル向上）と定着率向上
日程	2026年10月15日（木） 9:30～16:30	2027年3月4日（木） 9:30～16:30
概要	① 配属半年の振り返りと現在地の整理 これまでを振り返り、同期との対話を通じて<u>客観的に自身を見つめ直し</u>、次の行動につなげます。 ② 仕事の基本を見直す「報連相」の実践 挨拶や報連相など、社会人としての基本行動を再確認します。実際の業務場面を想定した演習を通じて、<u>現場で活かせるコミュニケーション力</u>を身につけます。 ③ 業務理解と組織連携を考える実践演習 職種や立場ごとの視点を踏まえながら、自身の業務と組織全体とのつながりを理解し、<u>周囲と協力して成果を出す力</u>を養います。 ④ 生成 AI 活用・情報リテラシーの基礎 業務効率化や情報活用の考え方を学ぶとともに、SNS 利用や情報管理など、<u>社会人として求められるリスク意識</u>を身につけます。 ⑤ キャリア形成と社会人基礎力の診断 将来の目標や理想像を考え、自身の成長と仕事の価値を整理します。研修の学びを踏まえ、<u>今後6ヵ月の具体的な行動目標</u>を設定します。	① 入社1年間の振り返りと成長の可視化 これまでの経験や成果を振り返り、<u>自身の変化や成長を客観的に整理</u>します。過去から現在までの成長を確認し、次のステップへの意識を高めます。 ② 生産性向上と仕事の進め方の再点検 業務改善や効率的な仕事の進め方について考えるとともに、生成 AI 活用の視点も取り入れながら、<u>効率的に成果を出す働き方</u>を学びます。 ③ 満席のため受付終了 この研修を振り返り、<u>自身の成長や成果を整理</u>します。周囲の視点を取り入れることで、<u>組織全体における自身の役割への理解</u>を深めます。 ④ 先輩となる自覚と自律的キャリア設計 1年間の成長を再確認し、同世代との対話を通じて先輩社員としての自覚を育みます。<u>将来を見据え、自ら学び成長し続ける姿勢</u>を養います。 ⑤ 2年目に向けた行動計画と決意表明 研修全体を振り返り、目指す先輩社員像を整理します。社会人基礎力を高めるための、<u>2年目に向けた具体的な行動目標</u>を設定します。

【備考】

（都合により内容を若干変更させていただく場合があります）

- ※ 参加費には、テキスト代を含みます。
- ※ 参加票は発行いたしません。当日、直接会場までお越しください。
- ※ 当日の昼食は、各自でご用意いただくか（持込可）、館内（1階）のレストラン等をご利用ください。