

2026年新入社員向け

目指せ、経済産業省が提唱する  
「社会人基礎力」の習得！

「新入社員の早期戦力化・定着率向上」のための

# 新入社員フォローアップ研修

「社会人基礎力」を指標に半年・1年目の壁を越え定着を促進します。受講生の自律的成長と企業側の定点観測(育成方針)を両立するフォローアップ研修(集合形式)を開催いたします。

名称 テーマ	フォローアップ研修Ⅰ (6カ月後) 一歩前進する仕事術 ～基本が実行できる人財になる～	フォローアップ研修Ⅱ (1年後) 脱・新人！ できる社員育成 ～目標を持ち戦力人財になる～
日程	2026年10月15日(木) 9:30～16:30	2027年3月4日(木) 9:30～16:30
会場	岐阜商工会議所 4階 4-A 会議室 岐阜市神田町 2-2 (JR 岐阜駅よりバス約8分 商工会議所前下車1分)	
定員	各日 30人 (最低催行人数 10人)	
申込 締切	2026年9月24日(木) (10/8(木)以降のキャンセルは参加費を申し受けます)	2027年2月11日(木) (2/25(木)以降のキャンセルは参加費を申し受けます)
参加費	岐阜経協教育会員 (教育会費充当可能) 13,200円/人 (10%対象 12,000円+消費税額 1,200円)	岐阜経協教育会員 (教育会費充当可能) 13,200円/人 (10%対象 12,000円+消費税額 1,200円)
	岐阜経協一般会員 愛知・三重経協会員 15,400円/人 (10%対象 14,000円+消費税額 1,400円)	岐阜経協一般会員 愛知・三重経協会員 15,400円/人 (10%対象 14,000円+消費税額 1,400円)
	岐阜経協賛助会員・ 非会員 17,600円/人 (10%対象 16,000円+消費税額 1,600円)	岐阜経協賛助会員・ 非会員 17,600円/人 (10%対象 16,000円+消費税額 1,600円)
講師	岐阜県経営者協会 登録講師  玉木 健二 氏 (中部電力株式会社 地域共生岐阜グループ専任課長) 中部電力(株)入社後、営業や人事、労働組合役員を経て、総務・広報・営業部門の管理職を歴任。現在は大学や自治体等と連携し、地域課題の解決や社会活動に尽力しています。国家資格キャリアコンサルタントやハラスメントアドバイザー等の資格を持ち、企業や大学等で研修講師を務めるとともに、1on1面談や対話支援を実践。豊富な実務・組織マネジメント経験を活かし、人材育成と組織力向上につながる実践的な学びを支援しています。	

## 【お申込方法】



① 当協会 WEB サイト「現在募集中のセミナー」ページよりお申込ください。

(QRコード、またはアドレス : <https://gifukeikyo.org/kyoiku/seminar/> )

※ フォローアップ研修Ⅰのみ、またはⅡのみのお申込みも可能

② お申込後、自動返信での受付完了メールが送信されます。

届かない場合は、お手数ですが事務局までお電話ください。 TEL:058-266-1151

※ 研修プログラムにつきましては、裏面をご参照ください

複数ワーク実施の  
体感型研修！

新入社員フォローアップ研修 プログラム

名称と テーマ	フォローアップ研修Ⅰ (6ヵ月後) <b>一歩前進する仕事術</b> ～基本が実行できる人財になる～	フォローアップ研修Ⅱ (1年後) <b>脱・新人！デキる社員育成</b> ～目標を持ち戦力人財になる～
狙い	仕事の基本知識の再確認とモチベーション向上	早期戦力化(意識とスキル向上)と定着率向上
日程	2026年10月15日(木) 9:30～16:30	2027年3月4日(木) 9:30～16:30
概要	<p>① <b>配属半年の振り返りと現在地の整理</b> これまでを振り返り、同期との対話を通じて客観的に自身を見つめ直し、次の行動につなげます。</p> <p>② <b>仕事の基本を見直す「報連相」の実践</b> 挨拶や報連相など、社会人としての基本行動を再確認します。実際の業務場面を想定した演習を通じて、現場で活かせるコミュニケーション力を身につけます。</p> <p>③ <b>業務理解と組織連携を考える実践演習</b> 職種や立場ごとの視点を踏まえながら、自身の業務と組織全体とのつながりを理解し、周囲と協力して成果を出す力を養います。</p> <p>④ <b>生成 AI 活用・情報リテラシーの基礎</b> 業務効率化や情報活用の考え方を学ぶとともに、SNS 利用や情報管理など、社会人として求められるリスク意識を身につけます。</p> <p>⑤ <b>キャリア形成と社会人基礎力の診断</b> 将来の目標や理想像を考え、自身の成長と仕事の価値を整理します。研修の学びを踏まえ、今後6ヵ月の具体的な行動目標を設定します。</p>	<p>① <b>入社1年間の振り返りと成長の可視化</b> これまでの経験や成果を振り返り、自身の変化や成長を客観的に整理します。過去から現在までの成長を確認し、次のステップへの意識を高めます。</p> <p>② <b>生産性向上と仕事の進め方の再点検</b> 業務改善や効率的な仕事の進め方について考えるとともに、生成 AI 活用の視点も取り入れながら、効率的に成果を出す働き方を学びます。</p> <p>③ <b>実務応用と組織連携を考える実践演習</b> これまでの経験を踏まえ、実務上の課題や工夫を整理します。周囲の視点を取り入れることで、組織全体における自身の役割への理解を深めます。</p> <p>④ <b>先輩となる自覚と自律的キャリア設計</b> 1年間の成長を再確認し、同世代との対話を通じて先輩社員としての自覚を育みます。将来を見据え、自ら学び成長し続ける姿勢を養います。</p> <p>⑤ <b>2年目に向けた行動計画と決意表明</b> 研修全体を振り返り、目指す先輩社員像を整理します。社会人基礎力を高めるための、2年目に向けた具体的な行動目標を設定します。</p>

【備考】

(都合により内容を若干変更させていただく場合があります)

- ※ 参加費には、テキスト代を含みます。
- ※ 参加票は発行いたしません。当日、直接会場までお越しください。
- ※ 当日の昼食は、各自でご用意いただくか(持込可)、館内(1階)のレストラン等をご利用ください。