

<中濃支部 無料セミナー>

最新経営セミナー 離職防止の組織づくり

～人が定着して活躍するために経営者・管理職ができること～

最近の若手社員が早期に退職する「本当の理由」を解説し、離職防止に向けて各企業が実践できる取り組みをご紹介します。人手不足の中、「辞めない」会社になるための職場づくりのポイントが学べます。

＼こんなお悩みありませんか？／

- ▶若手社員の離職が多く、なかなか定着しない ▶若手のいい人材を採りたいが、採用方法がわからない
▶管理職・上司が、若手社員の育成に悩んでいる ▶社員が定着し、自発的に動く社風にしていきたい

日時

2025 年 10 月 3 日 (金)

13:30～16:30

会場

アピセ・関 第1会議室

関市平和通 7-5-1 TEL : 0575-24-6767

【講師】 合同会社ひとのわ代表社員 組織開発ファシリテーター 井坂 泰成 氏

■プロフィール
東京大学文学部卒。NHK、JICA、コンサルティング会社等を経て 2016 年、岐阜県にて創業。自律協働型組織をつくる組織変革プログラムや、若手のやる気を引き出す「教え方」等の研修を通し約9,000人以上を指導、200社以上を支援。丁寧でわかりやすい説明と、参加者の主体性を引き出すファシリテーション力に定評がある。CTI ジャパンコーチ養成コース修了。南山大学大学院人間文化研究科教育ファシリテーション専攻修了(教育ファシリテーション修士)。

【内 容】 1. 今、なぜ、若手社員は辞めてしまうのか？

- ・退職者の生の声と早期離職の3大要因
- ・的外れな離職防止策

2. 早期離職を減らす採用活動のコツ

- ・「自社に合った人材」を引き寄せる求人票の書き方
- ・「見抜く面接」の質問リスト

3. 若手が定着し、活躍する育成方法

- ・若手を安心させる上司・先輩の「自己開示」
- ・自信とやる気を持たせる「褒め方」「叱り方」「任せ方」
- ・人が集い、働き続ける「組織風土」のつくり方

※終了後、個別相談会あり（ご希望の方のみ）

受講者の声／



部下の視点に立ってみて、気づいた事が多々あった。
褒めることの重要性を知った。

実際の仕事の中で役立つ内容が多く、今後に生かせる！
セミナーを受ける、受けないでは雲泥の差！



●対象者：経営者、管理職、職場のリーダー、部下をお持ちの方（定員：30人 先着順）
（中濃支部以外の会員企業の方も参加可能です。）



一般社団法人 岐阜県経営者協会

裏面に続く

●お申込み：申込書に必要事項をご記入のうえ、FAX（058-266-1153）にてお送りください。

右下のQRコード（当協会 HP「現在募集中のセミナー」）からもお申込みいただけます

・参加証は発行しません。当日、直接会場にお越しください。

・9月19日(金)締め切り。申込後の変更はご連絡ください。



【お問い合わせ】岐阜県経営者協会事務局（TEL：058-266-1151）



◆◇◆中濃支部主催 離職防止の組織づくりセミナー（10/3 開催）参加申込書◆◇◆

会社名			
住所	〒		
担当者	(所属・役職)	(氏名)	
電話		FAX	
E-MAIL			
参加者名①	(所属・役職)	(氏名)	
参加者名②	(所属・役職)	(氏名)	
セミナー終了後 個別相談会	(個別相談をご希望の方は内容をご記入ください。当日も受け付けします。)		

※ 本申込書にご記入いただいた個人情報は、当協会セミナー運営にかかる事項以外の用途には使用致しません。



一般社団法人 岐阜県経営者協会