

人事・労務セミナー

2024 年度人事・労務セミナーを 4 回シリーズで開催します。社会環境の変化に伴い、働く人たちの意識も多様化し、労働問題が複雑化しています。画一的な労務管理が通用しない時代になっています。そこで、第 1 回から第 3 回は、近年特に注意すべき問題について、経験豊富な“使用者側”弁護士が、問題の未然防止と問題を長期化させない実務対応について事例を交えて解説します。第 4 回は、2025 年春季労使交渉に向けた経営側の基本スタンスをとりまとめた、経団連「経営労働政策特別委員会報告」の解説と、今後注目すべき労働経済に関する問題を解説します。



年間会費 37,950 円 (10%対象 34,500 円+消費税 3,450 円)

※単独での講座お申込みの場合、1 回 1 名あたり 14,300 円(税込)です
年間会員が断然お得です！

✓ 定額制

* 1 社何名様受講いただいても一律料金です

✓ 受講方法 会場のみ

* 会場…「グランヴェール岐山(岐阜市)」(予定)

(デリケートな内容をお話しますので、会場参加のみとさせていただきます)

✓ 個別質問の時間を設けます (第 1 回～第 3 回 15:30～16:15)

* 事前予約も可能です

～講師紹介(第 1 回～第 3 回)～

西脇法律事務所

弁護士 西脇 明典 氏

平成 4 年愛知弁護士会(旧名古屋弁護士会)登録。

平成 8 年西脇法律事務所開所。経営法曹会議幹事。

愛知県経営法曹団幹事。主要取扱分野は労働法をめぐ

ぐる人事労務問題。

開催日		テーマ・概要
2024 年 7 月 24 日(水) 13:30～16:15	第 1 回	採用時のトラブル対応 労働条件の明示(労働条件通知書)、試用期間中の問題行動への対応など、特に中途採用における諸問題への対応について
9 月 11 日(水) 13:30～16:15	第 2 回	問題社員のトラブル対応 身勝手な主張や行動を繰り返し、組織の秩序を乱す問題行動をする社員への対応(懲戒処分)について
11 月 27 日(水) 13:30～16:15	第 3 回	メンタル不調者のトラブル対応 企業のメンタルヘルス対策(安全配慮義務)、メンタル不調者の休職と労働災害申請などへの対応について
2025 年 2 月	第 4 回	賃金と労働を考えるセミナー 賃金改定に臨む使用者側の基本スタンスを示唆する、経団連「経営労働政策特別委員会報告」の解説と、今後注目すべき労働経済に関する問題を解説 (具体的な内容は今後調整します)

◆2024年度 人事・労務セミナー 年間会員 申込書◆

※お申込書に必要事項をご記入の上、FAX(058-266-1153)または右 QR コードよりお申込ください。



会社名	〒 -		TEL () -
所在地			FAX () -
担当者名	(所属・役職)	(氏名)	
E-mail			

※本申込書に記載された担当者様の情報は、当セミナーに関する情報送信等以外には使用いたしません。



一般社団法人 岐阜県経営者協会

Gifu Employers' Association

TEL 058-266-1151 FAX 058-266-1153

E-mail jmk@gifukeikyo.org URL https://gifukeikyo.org