

2022年度 人事・労務セミナー

年間会員 募集中!

「企業風土改革」で会社と社員を変える

お申込期限6月末日



新型コロナウイルス感染の拡大は、企業活動だけでなく社会全体に大きな影響を与えました。また企業活動もリモートワークの普及を初め、DX や SDGsへの対応が求められるなど様変わりしてきました。こうした状況を乗り切るためにも企業は、組織として目標に向かって活動ができる体制を構築していくことが必要であるといえるのではないのでしょうか。

そこで、2022年度の本セミナーは「**「企業風土改革」で会社と社員を変える**」として企画しました。「企業風土改革」「採用・定着」「法改正」など、今後の企業運営において肝要となる点を経営者側の視点で解説いたします。

年会費 **33,000 円** (内消費税額3,000 円)

*企業単位でのお申込です。

1社から各回何名でもご参加いただけます。

(講座単独でのご参加の場合、1回1名あたり11,000円
(内消費税額1,000円)となります)

*講座を欠席された場合は、当日の資料をお送りします。

毎回、受講方法がご選びいただけます!
WEB(Zoom) or ご来場 ご来場時は感染症対策にご協力をお願いします。

講師紹介

名南経営コンサルティング ゼネラルマネージャー
(社会保険労務士) **服部 英治 氏**

大学卒業後、大手社会保険労務士事務所を経て1999年株式会社名南経営に入社。約500名のスタッフを抱える名南コンサルティングネットワークのトップコンサルタントの一人として、全国各地で人事制度改定支援、職場の風土改善、各種人事労務相談等に当たっている。経営者視点のアドバイスは好評で上場企業から零細企業に至るまで、多数の顧問先を抱えながら執筆や講演等を行っている。

年間開催計画

(都合により変更させていただく場合がございます。)

開催日	名称	テーマ・概要
7月12日 (火)	人事・労務 セミナー 第1回	[企業風土改革] ・心理的安全性と風土 ・働き甲斐と多様な働き方 ・社風を変える取り組み方法 等
9月6日 (火)	第2回	[採用・定着] ・労働力減少時代の採用活動 ・人材定着と人事制度 ・今時の社員との接し方 等
11月8日 (火)	第3回	[法改正] ・最近の人事労務関連の法改正対応と企業の対策 等
2月	賃金と労働を 考えるセミナー	・春の賃金改定に向け、労使交渉の動向や賃上げの方向性決定の材料を提供 ・【内容未定】(専門弁護士又は社会保険労務士による解説)

◆2022年度 人事・労務セミナー 年間会員 申込書◆

FAX 岐阜県経営者協会 行
058-266-1153

会社名	TEL () -	
	FAX () -	
所在地	〒 -	
担当者名	(所属・役職)	(氏名)
E-mail		

※本申込書に記載された担当者様の情報は、当セミナーに関する情報送信等以外には使用いたしません。



一般社団法人 岐阜県経営者協会

Gifu Employers' Association

TEL 058-266-1151 FAX 058-266-1153

E-mail jmk@gifukeyo.org

URL https://gifukeyo.org