

担当講師のご紹介



内藤 正信

「原石研磨塾」代表

資格等

JMC 講師養成講座

全文協レクレーター 1級

プロフィール

1947 生

1965 中部電力（株）入社 人事・教育・秘書業務

2005 中部電力グループ シーテック

広報部長・秘書部長・人財開発部部长

社員研修業務従事 通年 22 年

2011 NHK 名古屋文化教室 講師

2012 従業員研修「原石研磨塾」 起業

2013 岐阜県経営者協会 登録講師 現在に至る

最近の実績

- 若年研修(新人・メンター)
- シニア層キャリア研修
- 管理者チームビルディング

秘書「基本のキ」研修

モットー：「あつく・たのしく・まえむき」

ゲーム、討議、ロープレ、チーム対抗戦等を導入した受講者参画型

1. 新人研修：失敗を恐れ答えを求める傾向の為、自分で考え課題に向かう実践力育成
 - 訴求テーマ「ファーストペンギンで自分殻破り」：コミュニケーション力の発揮
2. 新人指導員育成：OJT 教育のプログラムと指導員に求められる判断軸育成
 - 訴求テーマ「新人に新しい景色を見せてヤレ」：メンターとしての見守り方
3. チームビルディング：メンバーのモチベーションをエンゲージメントに高めるには
 - 訴求テーマ「NOWHERE」いま・ここ・自分：ビジョン・ミッションと実践
4. リーダーシップ（指導力）フォロワーシップ（部下力）：相乗効果と相乗硬化
 - 訴求テーマ「水戸黄門：印籠は何故 格さんが出すのか」：1 on 1 での対応法
最近要望の多い研修
5. シニア層のキャリア開発：職業人生を振り返り自分で描くキャリア人生とは
 - 訴求テーマ「目の前の改札口は、終着駅？乗換駅？」
各自現状の交流分析、近未来の自己課題創作と後進育成