

岐阜県経営者協会 出張講座 対応研修一覧（井坂泰成講師）

各 3 時間以内（いずれも講義と演習を含む）

1. 会議ファシリテーションの基本研修	
対象層	管理職・中堅、現場リーダー等
ねらい	会議を効率的、生産的に進行するためのファシリテーションの基本を習得する。
内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会議の目標の定め方 2. 意見を出しやすくするコツ 3. 意見をまとめるコツ 4. 板書の方法 5. 困った時の介入・対処の方法
2. 支援型リーダーシップ研修（管理職研修）	
対象層	管理職・中堅、現場リーダー等
ねらい	部下を信頼関係と対話で導き、成長を支援できる上司になるための基本を習得する。
内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「支援型リーダー」の特性（支配型リーダーとの違い） 2. 信頼関係を築くコミュニケーション（観察・承認・傾聴） 3. 「勇気づけ」の言葉がけ 4. やる気と学びを引き出す対話術（目標管理面談の進め方） 5. 「強いチーム」の作り方
3. 指導力・教え方研修	
対象層	管理職・中堅～若手、メンター等（部下や新人に教える立場にある方）
ねらい	部下にとってわかりやすく、習得しやすい効果的な教え方を学ぶ
内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学習の 5 段階と技能獲得 3 つのコツ 2. 山本五十六に学ぶティーチングの極意 3. コーチングの使い分け 4. NG ワード 5. 効果的なフィードバック
4. プレゼン・伝え方研修	
対象層	管理職、営業職、一般社員
ねらい	わかりやすく、心を動かすプレゼン・伝え方のコツを習得する
内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 緊張せず自然体で話すためのマインドセット 2. わかりやすい話し方の 3 つの極意 3. 共感を得る非言語表現
5. フォロワーシップ研修	
対象層	新入社員～若手社員
ねらい	リーダーに対するフォロワー（部下）の心構えと貢献力の高め方を習得する
内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. フォロワーシップとは 2. フォロワーの 4 タイプ（セルフチェック） 3. 最善のフォロワーに必要な二つの力 4. 上司への提言（ワーク） 5. 主体的であるためのマインドセット