

現場があるからこそ、優れた“ソリューション”が生み出せる

～精密切削加工技術＋キズ防止製品蓄積収納装置～



株式会社 伊藤精密製作所

代表取締役

伊藤 康裕 氏

- 住 所： 海津市平田町今尾1663-1
- T E L： 0584-66-2633
- F A X： 0584-66-2757
- U R L： <http://www.smiling.co.jp/>
- 事業内容： 部品製造(切削加工および組立)
FA装置の開発・設計・製造
- 従業員数： 110人

■ 量産品加工現場の課題解決が オリジナル製品開発のきっかけに

聞き手：まずは御社の歴史についてお聞かせください。

伊藤社長：創業は1959年で、1967年に法人化しました。創業当時から通信機器部品などの加工の請負いをしてきました。創業者は父の三木男で、私が小学校に上がる頃の第一次石油危機により、経営が厳しい時期があったようです。親会社依存の下請けだけではだめだ、自社のオリジナル製品を開発しようと父の趣味であった釣りに関連した竿立てと三脚椅子の開発が進められました。これが自社製品の最初です。高級感、持ち運び性、さらには使い勝手を考慮した自社技術が多く組み込まれ、計画以上の受注で下請け仕事の落ち込みをカバーし、厳しい時期を乗り切れたようです。

私が社長に就任して今年で17年目ですが、今でもコア技術は創業当時より60年技術を磨いてきた精密切削加工の量産加工で、自動車はじめ幅広い業界へ部品を供給しています。品質と生産効率を追求する過程で、良品率向上、休日や夜間作業の無人化など多くの課題が出てきました。その課題解決のなかで生まれたのが、自社オリジナルの「ダコンアンシン(製品蓄積収納装置)」です。

■ 会社の両輪は「高精度加工技術」と 「現場のための解決策」

聞き手：精密切削加工というと、100分の1ミリ、1,000分

の1ミリといった精密さが要求される現場ですね。

伊藤社長：はい。高精度な部品加工には最新機械、最先端の加工技術が必要です。しかし、それだけでは不十分です。製品が機械から排出された後にキズがついてしまったら高価な機械や高度な技術があっても意味がありません。加工後の製品をキズから守る設備は市販されていなかったため、自社で開発しようということになりました。もともとは社内の品質改善と製造工程の合理化を目的に開発したのですが、同業他社でもニーズがあるのではないかと機械商社から声をかけていただき、外販を始め、今ではおかげさまで納入実績が500社以上という製品になりました。

聞き手：では、今後はオリジナル製品の海外展開などに力を注がれるのですか。

伊藤社長：今はすべて日本のお客様ですが、海外でも品質基準が厳しくなり、最近では海外工場で使っていただくケースも増えています。現在、海外での生産と販売も検討しています。

当社は他社が嫌がるような品質の厳しい加工も引き受けるようにしています。その厳しい要求が自社製品の開発につながり、逆に、開発した装置があることで、部品加工事業のお客様にも「あそこに頼めば高品質な製品を供給してもらえる」と安心感を持っていただけています。

また、当社の開発チームは、自社内の技術部として工場の生産ライン構築等も担っており、加工設備の知識もあります。社内設備の保全やトラブル対応も行っているの



▲ 同社で加工した高精度高品質を求められる製品群



▲ 長時間無人稼働に対応する 自社製品ダコンアンシン

で、自社製品の納入先からトラブルの相談があっても電話口ですぐに処置方法を説明し、即解決できることもあります。同様な設備メーカーはあっても、加工現場をもっている会社はほとんどありません。二つの事業がまさに会社の両輪で、両事業を共に成長させていくことで当社の企業価値が高まっていくと考えています。

■ 会社で必要とされる以前に 社会で必要とされる人に

聞き手: 人材育成についても強い思いをお持ちなのではと思いますが、いかがでしょうか。

伊藤社長: 製造現場で一人前のオペレーターになるには5年、10年という時間がかかります。成長のスピードは人それぞれですので、ステージに合わせて社内・社外の研修を受けてもらっています。

ただ、社会人としての基本ができていないと、その結果はすべて仕事の品質に表れます。「会社で必要とされる人になる以前に社会で必要とされる人になってほしい」というのが私の基本的な考えです。挨拶をはじめ、靴を揃える、ドアをきちんと閉めるといった細かなことがしっかりできる人間は仕事も安心して任せられます。普段からの行動が、丁寧な仕事ぶりにつながるからです。

聞き手: 挨拶は本当に大切ですね。

伊藤社長: 良い挨拶をするのに学歴も知能も関係ありませんからね。若い社員が「挨拶を返してもらえないから心が折れた」ということではいけないので、管理職社員には「部下がお先に失礼しますと挨拶したら、打合せ中でも無視せず労いの言葉を返してほしい」と言っています。

■ 若手が燃える 「全日本製造業コマ大戦」

聞き手: 御社のホームページで「コマ大戦に参加しまし

た」という記事を拝見しました。

伊藤社長: 製造業の企業が持ち前の技術を活かしてコマを作り、対戦する大会です。世界大会に出場経験のある取引先からのお誘いもあり、昨年、県別対抗の全国大会に岐阜県代表チームの一員として出場しました。

その後は若手社員が中心となり、最強のコマづくりの研究に取り組んでいます。対戦に勝利すると、相手のコマを手に入れることができます。他社が苦心して仕上げた成果品を研究できるわけです。日頃の努力も、勝利すればやりがいにつながり、若手の人材育成と団結力醸成の良い機会になっています。主役は若手社員、私たち管理職はサポーターです。年齢や経験という枠組みのない社員同士の真剣で熱い議論も自然と生まれ、絆もできるので良いなと感じています。

聞き手: 最後に、休日の過ごし方なども教えてください。

伊藤社長: 大学時代を千葉で、社会人になってからの一時期を東京で過ごし、その時にサーフィンを始めました。今も好きで夏は海へ、冬は山でスキーです。

今年の年頭に全社員に一つのお願いをしました。社員が健康だと会社も健康という思いより、「一人一つでいいので、健康に関わる数値目標を決めて、1年間取り組んでみよう」ということです。

私は「走ること」で健康への取り組みを宣言しました。目標は、1年間で1,000km走ることです。自分が健康、元気でいることが会社にとっても大切なことだと思うので、人生や好きなお酒をより楽しむためにも、1年間頑張ろうと思っています。

聞き手: 本日は貴重なお話をありがとうございました。

聞き手 (一社)岐阜県経営者協会 広報部会委員
イビデン(株)

経営企画本部 人事・総務部
総務Gマネージャー **上田 昌宏 氏**

【平成30年(2018年)の労働力の状況】

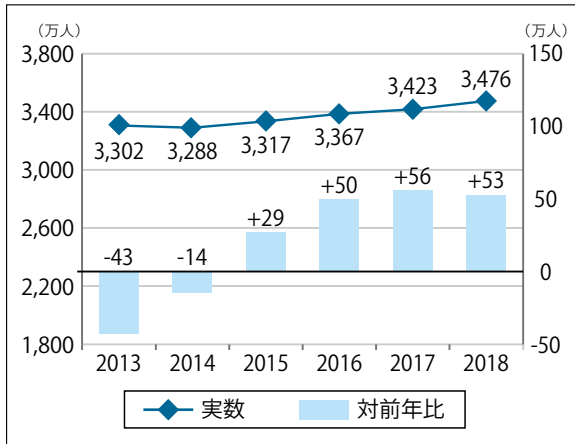
総務省は、就業・不就業の状況を把握するため労働力調査を実施している。

平成30年における調査結果については下記の通り。

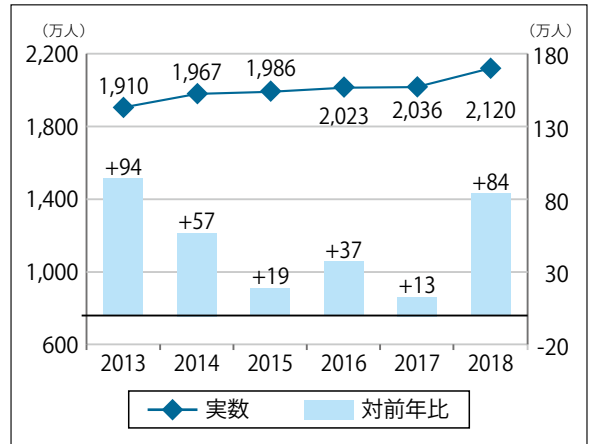
正規の職員・従業員

役員を除く雇用者は5,596万人(前年比136万人増)。このうち、正規の職員・従業員は3,476万人(同 53万人増)、非正規の職員・従業員は2,120万人(同 84万人増)となった。

■ 正規の職員・従業員の推移(男女計)



■ 非正規の職員・従業員の推移(男女計)



完全失業者

失業者は184万人。そのうち、完全失業者は168万人(前年比22万人減)。失業期間別の人数は表の通り。

■ 完全失業者の失業期間別状況(実数)

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
男女計	237万人	222万人	208万人	190万人	168万人
3ヵ月未満	74万人	73万人	68万人	64万人	63万人
3ヵ月以上	154万人	141万人	131万人	119万人	102万人
3~6ヵ月未満	33万人	32万人	27万人	27万人	25万人
6ヵ月~1年未満	33万人	32万人	27万人	25万人	24万人
1年以上	89万人	77万人	77万人	67万人	53万人

転職者比率の状況

転職者比率(就業者に占める転職者の割合)は、2018年平均で4.9%(前年比0.1ポイント上昇)となった。

男女、年齢階層別にみると男女ともに15~24歳が最も高く、男性は10.4%、女性は12.2%となった。なお、45~54歳以下の年齢階層では女性が男性よりも高く、55~64歳以上の各年齢階層では同率となった。

■ 年齢階層別転職者比率の推移(2018年)

(単位:%)

	転職者比率													
	男性							女性						
	全体	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上	全体	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
2018年	4.1	10.4	6.0	3.2	2.3	4.3	2.3	6.0	12.2	8.2	6.0	5.2	4.3	2.3
2017年	4.0	10.0	6.1	3.5	2.3	3.8	2.1	5.7	12.2	8.4	6.0	4.6	3.5	1.5
2016年	4.0	10.0	6.0	2.7	2.3	4.0	2.6	5.8	13.0	7.9	5.9	5.0	3.6	1.3
2015年	3.9	10.4	6.0	2.9	2.1	3.8	2.3	5.7	11.9	8.4	6.1	4.8	3.4	1.4
2014年	3.8	10.2	5.7	3.1	2.1	3.7	1.9	5.6	12.7	7.6	6.2	4.2	2.9	1.5

資料出所:総務省「労働力調査(詳細集計)平成30年(2018年)平均(速報)」

【平成29年の賃金 女性が過去最高に】

厚生労働省は全国の主要産業に雇用される労働者の賃金の実態を明らかにするため、毎年6月分の賃金等について調査している。

一般労働者、短時間労働者の賃金については下記の通り。

一般労働者(短時間労働者以外の労働者)の賃金(月額)

男女計の賃金は304,300円(前年比0.1%増)、男性は335,500円(同0.1%増)、女性は246,100円(同0.6%増)。女性の賃金は過去最高で、男女間賃金格差は、男性を100とした場合に女性が73.4となり、比較可能な昭和51年調査以降では過去最小となった。

短時間労働者の賃金(1時間あたり)

全国では、男女計1,096円(前年比2.0%増)、男性1,154円(同1.8%増)、女性1,074円(同1.9%増)で、いずれも過去最高となった。

岐阜県の状況については下記の通り。

■ 岐阜県における性別、主な産業別賃金

	男女計	男性	女性
産業計	277,900円	304,200円	225,200円
建設業	299,700円	312,000円	219,700円
製造業	266,500円	293,300円	190,300円
運輸業、郵便業	267,200円	277,300円	198,800円
卸売業、小売業	279,200円	304,100円	211,300円
医療、福祉	284,900円	354,900円	255,800円
サービス業 (他に分類されないもの)	236,900円	254,700円	191,100円

■ 岐阜県の短時間労働者の1時間あたり賃金 男性

産業計	1,072円
製造業	1,057円
運輸業、郵便業	1,050円
卸売業、小売業	1,035円
宿泊業、外食サービス業	921円
サービス業(他に分類されないもの)	1,133円

■ 岐阜県の短時間労働者の1時間あたり賃金 女性

産業計	983円
製造業	937円
卸売業、小売業	930円
宿泊業、外食サービス業	920円
医療、福祉	1,115円
サービス業(他に分類されないもの)	934円

資料出所：厚生労働省「平成29年『賃金構造基本統計調査』の結果」

労働行政リーダー ヘッドライン

今春卒業の県内大学生 1月末の就職内定率は84.9%

2019年3月卒の大学生について、1月末現在の就職内定状況は、就職希望者3,075人(前年同期比1.7%減)に対し、就職内定者数は2,611人(同0.2%増)となり、就職内定率は84.9%(同1.6ポイント増)となった。

資料出所：岐阜労働局「平成31年3月『大学等卒業予定者』の就職内定状況等(1月末現在)」

今春卒業の県内高校生 1月末の就職内定率は95.3%

2019年3月卒の高校生について、1月末現在の就職内定状況は、求職者4,289人(前年同期比1.8%増)に対し、就職内定者数は4,086人(同1.8%増)となり、就職内定率は95.3%(同±0.0ポイント)となった。

資料出所：岐阜労働局「平成31年3月『高等学校卒業予定者』の就職内定状況等(1月末現在)」

一企業当たりの売上高 製造・卸売・小売それぞれ増加

平成30年3月31日現在で、製造業の一企業当たりの売上高は4年ぶりの増加(前年度比6.6%増)。営業利益も4年ぶりの増加(同23.2%)、経常利益は2年連続の増加(同19.2%増)。

卸売業の売上高も4年ぶりの増加(同9.2%増)、小売業の売上高も2年ぶりに増加(同4.2%増)となっている。

資料出所：経済産業省「経済産業省企業活動基本調査」

<2020年3月新規高等学校卒業者の 就職に関する申し合わせ>

当協会も構成員として名を連ねる「岐阜県高等学校就職問題検討会議」では、2020年3月に高校を卒業する生徒の採用選考開始期日などについて、下記のように取りまとめました。

1人でも多くの生徒が働く機会を得られるよう、ご配慮いただきますようお願いいたします。

安定所(ハローワーク)における 求人申込の受理及び確認のための 求人票の受付	6月1日～
安定所が確認した求人票の返戻、 学校における求人申込の受理	7月1日～
学校から企業への 生徒応募書類提出開始	9月5日～
企業による選考開始 及び採用内定開始	9月16日～

※詳細は岐阜労働局のホームページ内「新規学校卒業者の雇用のために」ページで閲覧できます。