研修メニュー　（月1回の2年間研修）

	1年目　（知る/分かる）		2年目（できる）	
	組織マネジメント		**人材マネジメント**	
	理論と原則を学ぶ		事業と組織は矛盾する	
組織論	**組織構造の基本**	3回	**チーム内の人間関係のつくり方**	3回
	1	組織目標の威力：フレームワークと自己効力感	13	信用と信頼、そして傾聴力
	2	自走する組織づくりの基本	14	z 世代の特性を活用した組織管理
	3	組織衰退の原理	15	問題と課題、目標と成果の区別
	↓		↓	
行動論	**リーダーシップ入門**	3回	**リーダーの自覚形成**	3回
	4	リーダーシップの種類と使い分け	16	自責と他責、原因論と目的論
	5	ダメ上司の生存者バイアスと武勇伝	17	技術課題と適応課題の区分
	6	部下のミス行動への対応策：アンガーマネジメント	18	部下のモチベーションアップ策：Will-Can-Must
	↓		↓	
戦略論	**ビジネス思考の基本**	3回	**ビジネスフレームワーク**	3回
	7	全てはGOAL設定から始まる	19	論理思考と仮説思考
	8	心理的安全性のメリット・デメリット	20	技術的課題と適応課題の使い分け
	9	全体最適とボトルネック　部分最適箇所の見極め	21	ビジネスフレームワークの応用展開
	↓		↓	
心理学	**意識と無意識の相関**	3回	**One on Oneミーティング**	3回
	10	学びの5ステップと習慣化　モチベーションの本質	22	欲求5段階説の具体化と自分事化
	11	無意識と創造的無意識の理解	23	部下の真意を引き出す会話術：GROW model
	12	セルフトーク活用術	24	事実と解釈の分離　自己効力感の醸成
	⬇		⬇	
	経営学・心理学の基礎習得		**人材管理ノウハウの習得**	