

「内定者研修」カリキュラム

内藤 正信

内定者研修の最大目的は、入社前に抱えている会社に対する漠然とした不安を、解消することと考えます。更に配属後の退職事由の大半がコミュニケーション不足であり、本研修では、若年層のコミュニケーション力に的を当て進講してまいります。

- ①相互に、心を開きコミュニケーションが取れる関係創り
- ②同期として切磋琢磨し信頼の上に立ったチームビルディング（絆）を築く
- ③ひとり一人がモチベーションを高めパフォーマンスを発揮する。

研修の大綱

講義一辺倒では、内定者に意図することが深層まで伝わらず、逆に硬化することも。

ワークショップを導入し、節目々でフィードバックを行い腹落ちしながら進講。

カリキュラム紹介。

① 大綱 ゲーム・ワークショップ 6 講義 4

② 講義 ○ ABC 教育・・・趣旨 基本重視

A あたり前のことを B バカにしないで C チャンとヤル

事例 実技を導入して学ぶ あいさつ ホウレンソウ

視方で自分を変える 視点 視座 視野 違い発見

○ ゲーム・ワークショップ

チーム対抗 コミュニケーションゲーム数例

このプロセスを通して「チームビルディング」の重要性を学ぶ